



От работодателя:

Заведующий
МКДОУ детский сад «Радуга»
Ветрова С.Б.

С.Б. Ветрова
«17» декабря 2021 г.

М.П.

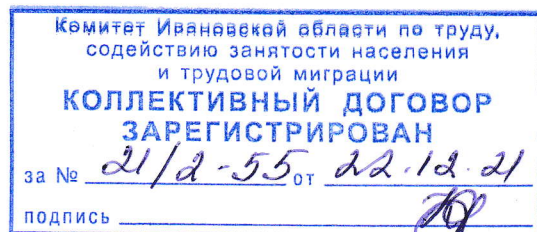
От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
МКДОУ детский сад «Радуга»
Апраксина А.В.

А.В. Апраксина
«17» декабря 2021 г.

**Дополнения и изменения
в коллективный договор**
по регулированию социально-трудовых отношений
между работниками и работодателем
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Радуга»
Вичугского района Ивановской области

на 2021 - 2024 годы
зарегистрирован 06.09.2021г. № 21/2-55



155315 Ивановская область, Вичугский район, деревня Семигорье, д. 113,
тел.: 8 (49354) 95-4-76, e-mail: vr-kamraduga@mail.ru,
сайт: https://portal.iv-edu.ru/dep/mouovichrn/vichugarn_raduga

Данные исполнителя: Апраксина Алина Вячеславовна, председатель
первичной профсоюзной организации, 8-920-345-25-12, e-mail:
apraksina67@mail.ru

1. В пункте 6.13 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» слова «по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда специальной оценки условий труда» исключить.

2. В разделе 2 Технические мероприятия «План мероприятий по охране труда на 2021г» исключить п. 4 «Приобретение и замена посуды по группам» и п. 6 «Установка домофона».

3. Пункт 7.5, раздела 7 «Гарантии и компенсации», Общие положения исключить.

4. Пункт 5.14. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.13. Предоставлять руководителю и работникам отпуск с сохранением заработной платы в рабочее время в следующих случаях:

- в случаях рождения ребенка в семье - 1 календарный день;
- в случае регистрации брака детей – 1 календарный день;
- в случае регистрации брака работника - 3 календарных дня;
- в случае смерти родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры – 3 календарных дня;
- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации 4 календарных дня;
- уполномоченному по охране труда от профсоюза -2 календарных дня;
- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учреждения;
- при отсутствии в течение календарного года дней нетрудоспособности (исключая период пандемии) – 3 календарных дня;
- работникам, которые прошли полный курс вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания – 2 календарных дня.

Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению.

5. В раздел VIII «Улучшение условий и охраны труда работников» добавить пункт:

8.1.27 Работодатель активизирует конкретную профилактическую работу в трудовом коллективе, содействует в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда, распространяет информационные материалы по профилактике ВИЧ-инфекции среди сотрудников предприятия, размещает информацию по ВИЧ-инфекции на информационных ресурсах, принимает меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью



на *Лазаре* *Мемат*

завереници бр. 202
д/с "Служба" бр. 1/с.б. Београд